

Plan van aanpak project Arbeidsmarkt 2024 Huisartsen Brainport

Kenmerken regio

Het project Arbeidsmarkt van Huisartsen Brainport is vorig jaar van start gegaan. Fase 1 van het project bestond uit het maken van een regio-analyse. Hierin is gekeken naar de huidige situatie van de huisartsenzorg en de heersende problemen op basis van beschikbare informatie en input vanuit de praktijken. Hiervoor is een vragenlijst uitgezet onder alle praktijken van Stroomz en van PoZoB. Dit heeft een respons van 70% opgeleverd. Deze regio-analyse huisartsenzorg vormt de input voor het Plan van Aanpak 2024. De regio-analyse is te downloaden via de website www.huisartsenbrainport.nl.

De belangrijkste ontwikkelingen voor de huisartsenzorg in de regio zijn:

- Bevolkingsgroei van ruim 60.000 inwoners
- Een toename van de zorgvraag van 20 tot 30%
- 30% van de huisartsen in de regio is 55 jaar of ouder
- 20% (48 van de 232 huisartsen die de enquête hebben ingevuld) zoekt binnen nu en 5 jaar praktijkopvolging
- Hoge uitstroom personeel huisartsenpraktijk en daardoor meer dan 200 vacatures
- Geen uitbreidings- of verhuismogelijkheden bij veel praktijken, waardoor groei personeel en inschrijven nieuwe patiënten onmogelijk is.
- De nieuwe generatie huisartsen wil zich wel degelijk binden aan een vaste patiënten populatie. Zij starten als waarnemer en vinden de stap naar het praktijkhouderschap groot. Deze huisartsen hebben behoefte aan ondersteuning en mogelijk andere vormen voor de huisartsenpraktijk van de toekomst.

Doelen project Arbeidsmarkt

Het doel van dit project is om de huisartsenzorg beschikbaar, toegankelijk en kwalitatief goed te houden, zodat alle inwoners ervaren dat er continuïteit in de zorg is. Dit kan vanuit de positie als praktijkhouder, maar dat hoeft niet perse. We streven naar de verbinding van huisartsen aan een patiëntenpopulatie, aan een team en aan een wijk.

Op de volgende pagina zijn vijf thema's uitgewerkt waar we in 2024 mee aan de slag gaan. Naast het thema arbeidsmarkt huisartsen start Huisartsen Brainport dit jaar met het onderwerp 'Taakdifferentiatie en Ondersteunend Personeel' wordt . De projectleider hiervoor is in januari 2024 gestart.

Meer weten?

Neem contact met ons op

Programmamanager Huisartsen Brainport: Monique Hartings
monique.hartings@huisartsenbrainport.nl

Projectleider Arbeidsmarkt: Annemarie Cromwijk
Annemarie.cromwijk@huisartsenbrainport.nl

Projectleider Taakdifferentiatie: Imke Sweegers (mailadres volgt)

Het volledige plan van aanpak is beschikbaar voor belangstellenden.

Activiteiten		Resultaten
1.	Gezamenlijke visie arbeidsmarkt	Visie gereed eind 2024
2.	Starters en stoppers	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Bekendheid geven aan ambities Huisartsen Brainport b. Organiseren jaarprogramma niet-praktijkhoudende huisartsen c. Introduceren starterspool d. Bekendheid geven aan initiatief Samendokteren voor jonge huisartsen die een praktijk willen overnemen e. Coaches en mentoren in de regio werven en inzetten f. Samenwerking huisartsenopleidingen Maastricht en Nijmegen g. Voorbeelden van nieuwe vormen van huisartsenzorg initiëren en ophalen; initiëren en informeren gaat vanuit Huisartsen Brainport. 	Starters en stoppers zijn in beeld en zijn bekend met Huisartsen Brainport.
3.	Hét Lab	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Organiseren van twee innovatieve bijeenkomsten door huisartsen en andere partners uit andere branches bij een te brengen. 	De huisartsenzorg als vernieuwend positioneren en verlangen aanwakkeren om in deze sector te (blijven) werken. Huisartsen stimuleren om te experimenteren met nieuwe vormen
4.	Huisvesting	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Bewustwording gemeenten dat zij een rol hebben in het huisvestingsprobleem van huisartsenpraktijken. Benadering gemeenten Eindhoven en Geldrop gezamenlijk vanuit Huisartsen Brainport b. Voor de gemeenten Eindhoven en Geldrop is per gemeente een start gemaakt met het opstellen van een gezamenlijk (tussen gemeente en Huisartsen Brainport) plan huisvesting. 	Gemeenten zien in dat zij een rol hebben in de huisvestingsproblemen van huisartsen, maken hier beleid voor en pakken hun rol op.
5.	Ontzorgen praktijken;	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Regio introduceren bij de nieuwe huisartsen initiatieven die in de regio al actief zijn; Co-Med, Doccs, Buurtdokters, Samendokteren, Arene b. In 2024 verkent Huisartsen Brainport gezamenlijk de mogelijkheden om een ondersteunend dienstenpakket aan de individuele huisartsenpraktijken aan te bieden per huisartsenorganisatie of door Huisartsen Brainport gezamenlijk. c. Verkennen mogelijkheden flexibele schil op diverse functies 	Besluit hoe dit thema in 2025 verder op te pakken.
6.	Taakdifferentiatie ondersteunend personeel	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Hiervoor wordt een apart project vanuit Huisartsen Brainport uitgezet. Start januari 2024 	